

Томская область
Кожевниковский район
с. Кожевниково

СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ
КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА,
ПРОФСОЮЗАМИ И
РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА НА 2019- 2021
ГОДЫ

УТВЕРЖДЕНО
Комитетом труда и занятости
Томской области

№ _____
Сторона: администрация (соглашение)
№ _____ 15

21. 12. 2018 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Кожевниковского района, представителями профсоюзных организаций и работодателями Кожевниковского района на 2019-2021 гг.

Администрация Кожевниковского района (далее – Администрация района), представители профсоюзных организаций Кожевниковского района (далее – профсоюзы) и работодатели Кожевниковского района (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем “СТОРОНАМИ”, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ, Законом Томской области от 13.01.2003 №11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», заключили настоящее соглашение в целях создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства и регулирования социально-трудовых и иных, связанных с трудовыми отношениями.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят:

- проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей;
- рост производительности труда;
- стабильную занятость и повышение гибкости рынка труда;
- безопасность рабочих мест;
- расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников на основе устойчивого функционирования и инновационного развития экономики;
- предупреждение социальных конфликтов;
- обеспечение соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а так же реализация мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений на разных уровнях социального партнерства.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными на соответствующих статьях

расходов в районном бюджете, в планах хозяйственной деятельности организаций, коллективных договорах.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая политика

Стороны совместно:

Добиваются повышения уровня благосостояния населения и стандартов качества жизни на территории Кожевниковского района в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Кожевниковского района до 2025 года утвержденной решением Думы Кожевниковского района от 24.12.2015 года № 32.

Реализация цели обеспечивается за счет комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной экономики и повышения уровня жизни и доходов населения Кожевниковского района.

Администрация района:

1.1. Разрабатывает и реализует документы стратегического и программно – целевого планирования Кожевниковского района.

1.2. Участвует в развитии инвестиционной деятельности на территории Кожевниковского района путем поддержки организаций, в реализации высокоэффективных и социально-значимых инвестиционных проектов в соответствии с Законом Томской области от 18.03.2003 № 29-ОЗ «О государственной поддержке инвестиционной деятельности в Томской области» и «Программы развития малого и среднего предпринимательства на территории Кожевниковского района на 2014-2020 годы», утвержденной Постановлением Администрации Кожевниковского района от 10.10.2018 года № 647.

1.3. Обеспечивает благоприятные условия местным товаропроизводителям для участия в выставках-ярмарках, ярмарках выходного дня.

1.4. Содействует реализации Закона Томской области от 19 октября 2010 года № 238-ОЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Томской области».

1.5. В случае неэффективной работы муниципальных унитарных предприятий организует проверки их финансово - хозяйственной деятельности и, при необходимости, расторгает трудовые договоры с руководителями, разрабатывает мероприятия по выходу из кризиса, осуществляет контроль, за их выполнением, о чем может информировать профсоюзные органы.

1.6. Участвует в реализации государственной подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Томской области до 2020 года».

1.7. Осуществляет поддержку малых форм хозяйствования на селе в соответствии с нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

работодатели:

1.8. Разрабатывают среднесрочные программы развития производства, обеспечивающие стабильную работу предприятий, и по запросу представляют их в соответствующие отраслевые отделы Администрации Кожевниковского района.

1.9. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, разрабатывают мероприятия по финансовому оздоровлению организаций.

1.10. Сельскохозяйственные товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из бюджетов всех уровней, и предоставляемых льгот, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, повышению качества и конкурентоспособности, участвуют со своей продукцией в выставках-ярмарках и ярмарках выходного дня.

1.11. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

1.12. Принимают меры по своевременному заключению коллективных договоров и направляют их на уведомительную регистрацию в Администрацию Кожевниковского района.

1.13. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности организации, выполнении обязательств по коллективному договору.

профсоюзы:

1.14. В рамках имеющихся полномочий принимают участие в разработке и реализации программ развития производства.

1.15. Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.16. Способствуют стабилизации производства, вовлечению трудящихся в процессы повышения эффективности труда, соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины.

1.17. Выступают инициаторами и принимают участие в заключении коллективных договоров.

1.18. Совместно с работодателями организуют работу по информированию работников коллективов о программе развития предприятия, ходе её выполнения, а также текущей финансово-экономической деятельности.

1.19. Организуют обучение профсоюзного актива организаций, участвуют в составлении и принятии коллективных договоров, отраслевых соглашений, участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

Раздел II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия по предотвращению роста регистрируемой безработицы.

2.2. Осуществляют работу по подготовке и переподготовке кадров на производстве и в сфере управления, практикуют совместное проведение семинаров руководителей организаций с председателями профсоюзных комитетов.

2.3. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм собственности.

2.4. В случае угрозы массового высвобождения работников или ликвидации предприятия участвуют в разработке мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве граждан, подлежащих сокращению, увольнению.

2.5. В населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда, совместно с органами местного самоуправления сельских поселений разрабатывают и реализуют мероприятия по стабилизации положения с занятостью населения, в том числе обеспечивают сохранение либо создание новых рабочих мест, организуют временные рабочие места и определяют основные направления по прохождению профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом потребностей организаций.

2.6. Принимают меры по предотвращению нелегального найма иностранных граждан и усилению контроля за использованием их труда.

2.7. Содействуют привлечению на территорию района квалифицированных специалистов.

2.8. Информировывают население о ситуации на рынке труда.

Администрация района:

2.9. Участвует в обеспечении приоритетности занятости и трудоустройства слабозащищенных слоев населения района, прежде всего женщин, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; молодежи в возрасте до 18 лет, впервые ищущей работу; молодежи из числа детей-сирот, инвалидов.

2.10. Проводит с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Кожевниковского района.

2.11. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения на территории Кожевниковского района.

2.12. Информировывает население и работодателей о положении на рынке труда, об изменениях в трудовом законодательстве и законодательстве о занятости, через районные СМИ.

работодатели:

2.13. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.14. Разрабатывают основные направления развития производства, осуществляют работу по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников на производстве и в сфере управления.

2.15. Определяют необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и

дополнительного профессионального образования. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются с учетом мнения представительного органа работников.

2.16. Своевременно и в полном объеме передают в государственную службу занятости населения сведения:

- о вакантных рабочих местах;

- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда - не менее чем за 2 месяца;

- информацию о возможных массовых увольнениях - не менее чем за 3 месяца;

- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) - в течение трех рабочих дней после принятия решения.

2.17. Не сокращают (увольняют) одновременно двух членов одной семьи, имеющих несовершеннолетних детей.

2.18. С учетом финансовых возможностей включают в коллективные договоры и соглашения дополнительные мероприятия, направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников, помимо мероприятий, предусмотренных действующим законодательством.

2.19. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.20. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.21. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.22. Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.23. Организуют рабочие места для лиц осужденным к исправительным работам.

профсоюзы:

2.24. Осуществляют общественный контроль, за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

2.25. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.26. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по:

- созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда;

- организации профессионального обучения и повышению квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;

- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

- материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях.

2.27. Оказывают поддержку молодым специалистам в процессе вхождения в коллектив. Разрабатывают положения о наставнике молодого работника, включают их как приложения в отраслевые соглашения, коллективные договоры, содействуют их реализации. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

2.28. Содействуют разработке в организациях района молодежных программ, принимают участие в их реализации.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и снижение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности и превращение ее в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, создание условий для повышения удельного веса заработной платы и доходов от предпринимательской деятельности в общих доходах населения.

С этой целью:

Стороны совместно

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях района.

3.3. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, пособий и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.4. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

Администрация района:

3.5. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам бюджетных учреждений финансируемых из районного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

3.7. Осуществляет мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимает меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.8. Организует проведение семинаров с руководителями и специалистами предприятий всех форм собственности по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, льгот и гарантий.

3.9. Заслушивает руководителей организации, выплачивающих заработную плату работникам в размере ниже установленного в соответствии с Региональным соглашением минимального размера на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам полноты платежей в консолидированный бюджет МО «Кожевниковский район».

работодатели:

3.10. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размер тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.11. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством на основании муниципальных правовых актов муниципального образования «Кожевниковский район».

3.12. Осуществляют регулирование оплаты труда работников в соответствии с действующим законодательством с учетом коллективных договоров, отраслевых тарифных Соглашений и настоящего Соглашения.

3.13. Устанавливают уровень минимальной месячной заработной платы работника, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени в нормальных условиях труда и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) – не ниже уровня установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.14. Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, в числа установленные правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовыми договорами. При выплате заработной платы в письменной форме извещают работников о

составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате.

3.15. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) за каждый просроченный день в размерах, предусмотренных ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации или коллективным договором организации.

профсоюзы:

3.16. Организуют переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, тарифные соглашения, а при их отсутствии в трудовые договоры работников, положения об оплате труда и премировании работников в соответствии с трудовым законодательством РФ.

3.17. Обеспечивают контроль и защиту прав работающих в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, оплаты ежегодных отпусков и расчетов в случае увольнения работника.

3.18. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам.

3.19. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

Раздел IV. Социальные гарантии и социальная защита работников

Стороны совместно:

Осуществляют меры, направленные на повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы, усиление адресности социальной поддержки населения Кожевниковского района, эффективное расходование бюджетных средств, стимулирование частных инвестиций в социальную сферу.

Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

Способствуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

С этой целью:

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения района, а также повышающих качество предоставления бюджетных услуг населению, в том числе в сферах здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики и других.

4.2. Организуют оздоровительные мероприятия отдыха детей и молодежи в каникулярное время.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану официальных физкультурных и спортивных мероприятий.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Проводят разъяснительную работу по повышению уровня пенсионного обеспечения и формирования инвестиционного поведения у работающих граждан района путем вступления в правоотношения по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и государственному софинансированию.

4.6. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории района.

Администрация района:

4.7. Проводит разработку и реализацию муниципальных программ и мероприятий, направленных на развитие культуры, спорта и образования.

4.8. Принимает участие в реализации федеральных и областных государственных программах.

работодатели:

4.9. С учетом финансовых возможностей активизируют участие молодежи в повышении эффективности деятельности организации, содействуют профсоюзному комитету в создании комиссии по работе среди молодежи, закрепляют в коллективном договоре организации дополнительные льготы и гарантии молодым работникам до 35 лет.

4.10. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, представляют в клиентскую службу на правах отдела в Кожевниковском районе государственного учреждения – управление Пенсионным фондом Российской Федерации в Томском районе Томской области документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий.

Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

В целях обеспечения своевременного назначения пенсий совместно с клиентской службой на правах отдела в Кожевниковском районе государственного учреждения – управление Пенсионным фондом Российской Федерации в Томском районе Томской области проводят заблаговременную работу по подготовке документов граждан, необходимых для установления им пенсий.

4.11. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу

архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации - архивным органам.

профсоюзы:

4.12. В рамках действующего законодательства осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.13. Осуществляют контроль, за своевременным предоставлением работодателями в клиентскую службу на правах отдела в Кожевниковском районе государственного учреждения – управление Пенсионным фондом Российской Федерации в Томском районе Томской области документов, необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе при ликвидации и снятии с учета в качестве страхователей.

4.14. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально – бытовых гарантий для работающих, членов их семей.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

Для сохранения человеческого капитала, обеспечения здоровых и безопасных условий труда в процессе модернизации экономики Стороны определили следующие приоритетные направления в сфере охраны труда и экологической безопасности:

- внедрение механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, внедрению новых безопасных технологий, сокращению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
- повышение уровня экологической безопасности, обеспечение рационального природопользования и охраны окружающей среды;
- развитие системы управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, выявление, оценку и контроль за устранением таких рисков);
- переход от списочной системы предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда к их установлению по результатам специальной оценки условий труда;
- обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций по вопросам охраны труда, экологической безопасности путем внедрения современных обучающих технологий, ориентированных на отработку практических навыков безопасной работы;
- повышение эффективности государственного и общественного контроля за состоянием охраны труда и экологической безопасности;
- повышение общей культуры охраны труда и окружающей среды.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства.

Стороны совместно:

5.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия муниципальной программы «Улучшение условий охраны труда в Кожевниковском районе на 2017 - 2020 годы», утвержденной Постановлением Администрации Кожевниковского района от 15.11.2016 года № 624.

5.2. Проводят ежегодный Всемирный день охраны труда, Всероссийский день защиты от экологической опасности в Кожевниковском районе.

5.3. Организуют обучение и проверку знаний руководителей, специалистов и работников организаций по вопросам охраны труда.

5.4. Информировать общественность через СМИ о состоянии условий труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работающих.

Администрация района:

5.5. Проводит мониторинг условий и охраны труда в Кожевниковском районе.

5.6. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.

5.7. Организует проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, конкурс детских рисунков "Я рисую безопасный мир".

работодатели:

5.8. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.9. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

5.10. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;
- проведение за счет собственных средств предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников.

5.11. По результатам специальной оценки условий труда информируют работников о проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда.

5.12. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.13. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля, за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.14. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.15. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

работодатели и профсоюзы:

5.16. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда.

5.17. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам трудовых коллективов, членам совместных комиссий возможности для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.18. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа, проверки знаний работников по охране труда.

5.19. Создают в организациях, учреждениях кабинеты (уголки) по охране труда.

профсоюзы:

5.20. Добиваются:

- включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, улучшающих условия труда работников;
- предоставления компенсаций работающим во вредных условиях труда;
- проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и снижение уровня профессиональных заболеваний;
- организации предварительных периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и опасных условиях труда;

- предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда.

5.21. Имеют право регулярно рассматривать на совместных с представителями работодателей заседаниях состояние охраны труда, ход выполнения соглашений и мероприятий по охране труда и информировать работников о принимаемых мерах по улучшению положения на предприятиях в области безопасности труда.

5.22. Способствует обеспечению работников санаторно-курортными путевками.

5.23. Оказывают помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при рассмотрении дел в суде.

5.24. Способствуют обучению уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов и членов комиссий по охране труда.

5.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов всех уровней по охране труда, в том числе привлекая государственную инспекцию труда в рамках действующего законодательства.

Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают в предстоящий период основной задачей в области молодежной политики создание условий для разностороннего полноценного развития молодежи Кежевниковского района и возможностей для ее самореализации.

Стороны совместно

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации государственной молодежной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

Администрация

6.11. Взаимодействует с представителями совета молодых специалистов по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации стратегии социально-экономического развития Кожевниковского района.

6.12. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

6.13. Обеспечивает реализацию муниципальной программы "Обеспечение доступности жилья и улучшение качества жилищных условий населения Кожевниковского района", утвержденной Постановлением Администрации Кожевниковского района от 07.12.2015 года № 593.

6.14. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.15. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.16. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.

Работодатели

6.17. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул.

6.18. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.19. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.20. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.21. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

6.22. Проводят "дни открытых дверей" для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на

труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы

6.24. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.25. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.26. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профкомов.

Раздел VII. Развитие социального партнерства

Стороны считают необходимым продолжить работу по совершенствованию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем развития Кежевниковского района.

С этой целью:

Стороны совместно:

7.1. Продолжают реализацию Закона Томской области от 13 января 2003 г. № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

7.2. Содействуют развитию социального партнерства на муниципальном уровне. Оказывают практическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке и заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров. Способствуют повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

7.3. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые включают в себя:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание привлекательных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;
- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.4. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства.

7.5. Договариваются, что в основе социального партнерства заложены следующие принципы:

- совместная работа в рамках настоящего Соглашения;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.6. Обязуются:

- считаться с мнением друг друга;
- официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

7.7. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.8. Стороны допускают возможность внесения изменений и дополнений в Соглашение по взаимному согласию сторон в течение срока действия Соглашения.

7.9. Для обеспечения реализации Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес Главы Кожевниковского района, Думы Кожевниковского района и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и добиваются их реализации.

Администрация района:

7.10. Разрабатывает нормативно-правовые акты, относящиеся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики Кожевниковского района.

7.11. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными наградами с соответствующими областными организациями отраслевых профсоюзов.

7.12. Организует исполнение государственной функции по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров. При выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, направляет информацию о выявленных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Томской области с целью принятия мер.

7.13. Обеспечивает сопровождение автоматизированной информационно-аналитической системы "Социальное партнерство Томской области" с целью хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.14. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы исполнительной власти Томской области по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

Работодатели:

7.15. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию в Администрацию Кожевниковского района.

7.16. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают

случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.17. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.18. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

профсоюзы:

7.19. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

7.20. Принимают участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

7.21. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

7.22. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Стороны признают, что настоящее Соглашение устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Кожевниковского района до 2025 года, утвержденной Решением Думы Кожевниковского района от 24.12.2015 года № 32 и руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную ст. 54, 55 Трудового Кодекса РФ ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение всего срока. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

8.3. Включенные в Соглашение условия могут быть конкретизированы, дополнены в сторону улучшения при заключении территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8.4. Стороны имеют право проводить совместные консультации при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

8.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. Стороны договорились два раза в год рассматривать на заседании трехсторонней комиссии ход реализации Соглашения и освещать итоги в СМИ.

8.7. Действие Соглашения распространяется на организации, подписавших настоящее Соглашение и профсоюзные организации, представители которых подписали данное Соглашение, так же организации зарегистрированные на территории муниципального образования «Кожевниковский район».

8.8. Представители работников и работодатели, не участвовавшие в подписании Соглашения, имеют право присоединиться к нему в течение всего срока действия, принимая на себя выполнение в полном объеме условий Соглашения и контроль за его выполнением.

работодатели:

8.9. Информировать работников организаций о ходе реализации обязательств Соглашения на основе обобщенной информации, представленной районной трехсторонней комиссией.

профсоюзы:

8.10. Обеспечивают текстом данного Соглашения все профсоюзные организации района.

8.11. Проводят рабочие встречи с Администрацией района по вопросам регулирования социально – трудовых отношений.

Администрация района:

8.12. Администрация района обеспечивает все организации, входящие в состав районного Соглашения, текстом данного Соглашения.

8.13. Организует в двухнедельный срок публикацию подписанного Соглашения в районной газете «Знамя труда» и интернет-сайте Администрации Кожевниковского района.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует в течение трех лет.

Соглашение о социальном партнерстве между администрацией
Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями на 2019 – 2021
годы

подписали:

от Администрации района:

Глава Кожевниковского района

А. М. Емельянов

от работодателей района:

Директор АО «Дубровское»,
Председатель Союза «Региональное
объединение работодателей
агропромышленного комплекса
Томской области»

Н.Н. Сергеенко

Директор ООО «Подсобное»

В.П. Антюхов

Директор ООО «Вороновское»

В.М. Вильт

Председатель СПК «Весна»

А.Н. Никонов

Председатель совета сельского
потребительского общества «Колос»

Т.М. Шевченко

Индивидуальный предприниматель

В.Т. Колмаков

Индивидуальный предприниматель

В.Н. Булдаков

Индивидуальный предприниматель

Е.Н. Петров

Директор ООО «ВАЗ»

Г.А. Захаров

Директор ООО «СТЭ»

Н.Г. Елегечев

Директор КРМУП «Комремстройхоз»

С.А. Жулин

Директор ООО «Кожевниковский
комхоз»

Ю.П. Капустин

от профсоюзов:

Координатор профсоюзной деятельности
по Кожевниковскому району

Н.Е. Буценко

Председатель РК профсоюза работников
АПК

И.А. Черепанова

Председатель РК профсоюза работников
образования

В.И. Галова

Председатель профсоюзного комитета
сельского потребительского общества
«Колос»

Г.Е. Пискунова

« 10 » января 2018 года